

Onderhandelingsresultaat CAO Bedrijfsverzorging

Op 27 oktober 2025 hebben de onderhandelingsdelegaties van Werkgeversvereniging Algemene Bedrijfsverzorging en CNV een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao per 1 november 2025 met de volgende wijzigingen. FNV zal dit onderhandelingsresultaat dat met het CNV is bereikt als eindbod aan haar leden voorleggen.

Looptijd CAO

De cao heeft een looptijd van 26 maanden te weten van 1 november 2025 tot en met 31 december 2027.

Salarisverhoging:

De salarissen en salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2026 met 3,5% en
- per 1 januari 2027 met 3,5%

Reiskostenvergoeding eigen vervoer (art 20 lid 1)

Per 1 januari 2026 wordt de km vergoeding van Euro 0,27 verhoogd naar Euro 0,30 per km.

Duurzame inzetbaarheid

Vitaliteitsverlof

Per 1 januari 2026 wordt de huidige regeling extra vakantiedagen in artikel 30 lid 2 cao omgezet naar vitaliteitsdagen en met 2 extra betaalde dagen uitgebreid. Vitaliteitsdagen worden gelijkmatig over het jaar in overleg tussen werkgever en werknemer ingeroosterd. Niet opgenomen vitaliteitsdagen vervallen aan het einde van het betreffende jaar.

Leeftijdsgroep	Vitaliteitsdagen
50 tot 55 jaar:	3 dagen
55 tot 60 jaar:	4 dagen
60 tot 63 jaar:	5 dagen
63 jaar:	6 dagen
Vanaf 64 jaar:	7 dagen

De regeling prepensioneringsverlof in artikel 50 lid 1 vervalt hiermede.

Onderzoek nieuwe seniorenregeling

CAO partijen gaan onderzoeken onder welke voorwaarden per 1 januari 2027 een nieuwe seniorenregeling ingevoerd kan worden waarbij de bedrijfsverzorger wekelijks korter kan werken om gezond tot de pensioengerechtigde leeftijd te kunnen doorwerken.

Uitgangspunten bij dit onderzoek zijn:

- een zgn 80-90-100 regeling waarbij de werknemer 80% van zijn normale wekelijkse arbeidsduur gaat werken tegen 90% van het salaris en 100% pensioenopbouw over het salaris conform de wijze zoals dat in het landbouwpensioenfonds is geregeld;
- toetredingsleeftijd vanaf 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd (aow-5)
- Bij de keuze van een werknemer voor de nieuwe seniorenregeling vervallen de vitaliteitsdagen
- Dienstjareneis tenminste 10 jaar als bedrijfsverzorger gewerkt
- De huidige seniorenregeling (90-100 regeling) wijzigt per 1 januari 2027 in een aow – 4
- Er is een eenmalige keuze tussen de nieuwe 89-90-100 regeling en de huidige 90-100 regeling.

RVU (art 11 cao)

Werkgever en werknemer kunnen gedurende de looptijd van de CAO overeenkomen om in geval van zware werkomstandigheden gebruik te maken de wettelijke RVU-regeling indien passende alternatieven ontbreken.

Stagevergoeding

De stagevergoeding in de cao zal per 1 januari 2026 ongeacht opleidingsniveau worden verhoogd van Euro 450,= maand tot Euro 500,= per maand.

Werkkleding

De vergoeding voor werkkleding conform art 22 cao wordt verhoogd naar Euro 150,= .

Overig

De cao zal redactioneel geactualiseerd worden.